



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБПОУ МАК  
В.Т. Байбулатов  
01 октября 2018г.

**Оценка коррупционных рисков деятельности и перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционных должностей) в ГБПОУ Мишкинский агрпромышленный колледж**

## 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Мишкинский агропромышленный колледж (далее - Колледж), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Колледже.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

## 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Колледжа представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Колледжем или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

должности в Колледже, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Колледжа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготавливается «Карта коррупционных рисков Колледжа» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## 3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ и пути их предотвращения в ОУ

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами; проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников	ведение электронной базы; обеспечение открытой информации о наполняемости групп; согласование приказов с бухгалтерско-экономическим отделом
Совершенствование контроля за организацией и проведением ГИА	организация информирования участников ГИА и обучающихся определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за исполнением, ненадлежащим исполнением обязанностей и злоупотреблением служеб-

	ным положением
Организация систематического контроля за получением, учетом, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	назначение ответственного за заполнение аттестатов об основном общем образовании, дипломов о профессиональном образовании создание комиссий по проверке данных, вносимых в аттестат создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности
Контроль организации приема пожертвований от граждан и организаций	публичный отчет ОУ с включением вопросов по антикоррупции
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	ревизионный контроль со стороны Учредителя; создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	создание комиссии учреждения по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения; согласование с профсоюзным комитетом
Осуществление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средства обучающихся	Проведение анкетирования среди родителей
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором	- ежегодно до 30 апреля предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка письменных обращений, подготовка ответов на обращение родителей (законных представителей)	проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг
Организация работы по формированию нетерпимого	- проведение тематических классных часов (Наши права - наши обязанности), «Что я знаю о своих правах?»;

отношения к проявлениям коррупции с восьмого возраста. Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосозна- ния и правовой культуры	книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; конкурс рисунков «Стоп, коррупция!» родительские собрания «Правовая ответственность несовер- шеннолетних»
Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, образованию и пропаганде	- наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме
Расписание и режим работы	Составление расписания и режима работы в соответствии с нормами СанПиНа и в интересах оптимального использова- ния рабочего времени
Анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции учрежде- ния	Обсуждение вопросов антикоррупционной политики 1 раз в год на заседании Педагогического совета
Осуществление государственных заку- пок	Контроль руководителя ОУ за закупкой товаров российского производства, проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств.
Непрямое осуществление обра- зовательной деятельности	Административный контроль за образовательной деятельно- стью ОУ. Своевременное реагирование на возможные кон- фликты интересов участников образовательного процесса.

#### 4. Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционных должностей)

1. Должности работников, замещение которых связано с:

- непосредственным предоставлением услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с организациями;
- осуществлением контрольных и надзорных мероприятий;
- подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, а также распределением ограниченного ресурса;
- подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок для нужд ОУ;
- подготовкой и принятием решений, связанных с назначениями на коррупциогенные должности:

2. Высшая группа должностей категории «Руководитель»:

- директор ОУ;

3. Группа должностей категории «Руководители 2, 3 уровней»:

- заместители директора;
- заведующая хозяйством;
- заведующая столовой;
- старший мастер;
- главный бухгалтер;

4. Группа должностей категории «Педагогический персонал»:

- преподаватель;
- учитель;
- мастер п.о.;
- воспитатель;

5. Группа должностей категории «Прочие педагогические работники»:

- педагог - психолог;

- **специальный педагог;**
- **методист;**
- **руководитель физ. воспитания;**
- **председатель организатор ОБЖ;**
- 6. Группа должностей «Специалисты и служащие»**
  - **специалист по кадрам;**
  - **бухгалтер;**
  - **экономист;**
  - **специалист по ОТ;**
  - **секретарь ;**
  - **библиотекарь;**
- 7. Группа «рабочие»:**
  - **кладовщик**
  - **плумб**